



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

460024, г. Оренбург, ул. Туркестанская, д. 14, каб. 57,  
тел.: +7 (3532) 31-91-67,

<https://www.eseur.ru/orenburg/>, mail:prof56@list.ru

ОКПО 02628145 ОГРН 1025600003043

ИНН/КПП 5612012280/561201001

Председателям территориальных и  
первичных организаций Профсоюза

03 июня 2021 года № 82

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*О направлении рекомендаций слёта.*

Уважаемые коллеги!

Направляем Вам для использования в работе рекомендации 12 областного слёта председателей первичных организаций Профсоюза (Приложение).

Просим довести до сведения всех первичных организаций Профсоюза.

Председатель областной  
организации Профсоюза

А.Г. Гутарев

## Рекомендации

### ХII областного слёта председателей первичных организаций Профсоюза.

ХII областной слет отмечает, что новые задачи были поставлены перед профсоюзными организациями всех уровней по обеспечению реальной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на VIII съезде Профессионального Союза работников образования и науки Российской Федерации. Именно там были приняты такие основополагающие документы, как Устав Профсоюза, Декларация и Приоритетные направления деятельности. Для каждой первичной организации – основного звена Профсоюза они являются наиважнейшими ориентирами в работе на перспективу.

#### **В связи с этим слет считает крайне важным:**

- обеспечение повышения престижа педагогической профессии и отрасли образования в обществе, повышения оплаты труда работников и вследствие этого повышения качества воспитания и обучения;
- введение единой системы оплаты труда педагогических работников, утверждение единых требований к оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Правительством Российской Федерации;
- установление размеров базовой ставки заработной платы (должностного оклада) по первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на уровне, превышающем минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом;
- продолжение работы по реализации Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей;
- создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания;
- определение перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера для формирования Единого перечня выплат, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

**I.** Слет считает необходимым повышение эффективности социального диалога между властью, обществом и педагогическим сообществом по реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования. **С этой целью добиваться:**

- усиления позиции профсоюзных организаций в государственно-общественном управлении, в том числе через активное участие в проведении таких профессиональных конкурсов, как «Учитель года», «Лидер в образовании», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Арктур», «Мой первый учитель», «Методист года» и др.;

- представительства интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями в коллегиальных органах управления в образовательных организациях;

- взаимодействия с политическими партиями, движениями, некоммерческими организациями, депутатами всех уровней в целях усиления поддержки системы образования;

- развития мер совершенствования социальной поддержки, медицинского обслуживания, культурно-массовой и оздоровительной работы, продвижение ценностей здорового образа жизни;

- осуществления необходимых мер синхронизации работы по формированию единых требований оплаты труда в системе педагогических и медицинских работников, предотвращения кадрового кризиса в сфере образования;

- привлечения внимания руководителей органов местного самоуправления и организаций, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных учреждений к проблемам кадрового обеспечения, профессионального становления, поддержки молодых специалистов в сфере образования, усиления профориентационной работы на педагогическую профессию.

**II.** Слет считает важным продолжить создание и развитие единого информационного поля. **В связи с этим необходимо:**

- системно реализовывать проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;

- внедрять современные средства идентификации членов Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;

- формировать единую цифровую среду в областной организации Профсоюза;

- повышать уровень информационной работы среди членов Профсоюза через использование наряду с традиционными (стенные газеты, профсоюзные уголки, информационные стенды в образовательных учреждениях) новых современных информационных ресурсов, доступных образовательным учреждениям (электронной почты, сети Интернет, групп

Вконтакте, мессенджерах Viber и WhatsApp, сайта Профсоюза и областной организации, правовых консультационных систем «Консультант плюс», «Гарант», газеты «Мой Профсоюз», «Простор»);

– использовать, в случае необходимости, опыт проведения онлайн-мероприятий на различных информационных интернет-платформах (Zoom, Click Miting, МИРАПОЛИС и др.).

### **III. Слет призывает первичные профсоюзные организации:**

– разработать Программы развития их деятельности на 2021-2025 годы на основе решений VIII Съезда Профсоюза и принятых в их развитие документов;

– обеспечить каждую организацию официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу, регулярно используя их в местах проведения акций, официальных церемоний и других мероприятий;

– продолжить работу по вовлечению в члены Профсоюза на основе Порядка принятия в члены и усиления разъяснительной работы по реализации дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов в системе Profcards;

– добиваться использования целевых показателей расходования профсоюзного бюджета по приоритетным направлениям деятельности:

на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 6-10%;

на информационно-пропагандистскую работу – 4-6%;

на работу с молодёжью – 2-4%;

на иные формы деятельности (оздоровление и отдых) – 3-5%.

– разнообразить формы профсоюзной работы, регулярно проводить «круглые столы», деловые игры, мониторинги, разработку социальных паспортов с целью выявления наиболее острых проблем.

**IV. Придавая исключительное значение организационному и кадровому укреплению областной организации Профсоюза, слет призывает выборные профсоюзные органы всех уровней её структуры:**

– совершенствовать систему обучения членов Профсоюза, профкадров и профсоюзного актива на основе проекта «Профсоюзное образование», формирования кадрового резерва;

– совершенствовать работу комиссий, уполномоченных по охране труда в соответствии с новыми Правилами по охране труда;

– поддерживать и распространять здоровьесформирующие, здоровьесохраняющие, физкультурно-оздоровительные и спортивные инициативы для работников системы образования.

Слет рекомендует первичным профсоюзным организациям – основному звену профсоюзного движения применять в своей практике новые методы, формы и технологии работы, стремиться быть современными и

сохранять лучшие традиции профсоюзного движения, использовать опыт работы других профсоюзов по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Практическими делами подтверждать приверженность основополагающим принципам профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости и независимости.