**Про обязанность работодателя выдать работнику расчетный листок**

Прокуратура Александровского района разъясняет, что невыдача работнику расчетных листов с информацией о составных частях заработной платы является существенным нарушением прав работников.

Обязанность извещать работника в письменной форме о составных частях заработной платы и размерах начисленных работнику сумм установлена статьей 136 Трудового кодекса РФ.

При этом Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит каких-либо исключений для случаев перечисления заработной платы на банковские карты. Соответственно, данная обязанность работодателя возникает у работодателя, в том числе и при перечислении заработной платы на банковские карты.

Также необходимо обратить внимание на следующее.

Учитывая, что выдача расчетных листков установлена законодательством, она не может быть отменена ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Данная позиция также нашла свое подтверждение в Письме Минтруда России от 23.10.2018 № 14-1/ООГ-8459.

Следует указать, что за данное нарушение прав работников ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность, санкция которой предусматривает предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

*Прокуратура Александровского района 27.11.2018*